



**MÓRA-PARTNER FOGLALKOZTATÁSI ÉS SZOCIÁLIS
NONPROFIT KÖZHASZNÚ KORLÁTOLT FELELŐSSÉGŰ TÁRSASÁG**

6782 Mórahalom Millenniumi sétány 5.

Tel: 70/3747-222 e-mail: morapartner@morahalom.hu

a TOP-5.1.2-15-CS1-2016-00001 „Foglalkoztatási Együtműködések Mórahalom Térségében”

Iktatószám: MH/10867/2019

Tárgy: Tájékoztatás a Munkaerő-piaci
kompetenciafejlesztés
igénybevételéről

INGYENES MUNKAERŐ-PIACI FEJLESZTÉSI LEHETŐSÉG AZ ÖN MUNKAVÁLLALÓI SZÁMÁRA

Tisztelt Cégezető!

Ezúton tájékoztatom, hogy a „Foglalkoztatási együttműködés Mórahalom térségében” c. projekt keretében a Móra-Partner Kft. az alábbi térítésmentes szolgáltatást ajánlja fel a szervezete részére:

A már meglévő, illetve a leendő munkavállalók, valamint közfoglalkoztatottak részére tanácsadás nyújtása, munkaerő-piaci kompetenciák fejlesztése

Fejlesztés célja:

A mai munkaerő-piaci helyzetet ismerve a munkaadók számára a humánpolitikai stratégia szintjén elsődleges cél lett a **bevált munkavállalók megtartása**. Ennek érdekében priori kérdésként merülhet fel a **dolgozók fejlesztése** mind a saját mind pedig a piaci igények figyelembevétele miatt.

A szakterületi képzések mellett rendkívül fontos a **munkaerő-piaci kompetenciák fejlesztése**, hiszen ezáltal hatékonyabbá és motiváltabbá tehetők a szakmájukban elhivatott munkatársak, mely összességében az egyén és a szervezet javát is szolgálja. A meglévő munkatársak teljesítményének növelése mellett az új munkatársak felvételénél is az ún. kompetencia-alapú kiválasztási módszerek kerülnek előtérbe, melyek elősegítik és felgyorsítják a „beválás” folyamatát.

A fejlesztés tematikái:

A projekten belül elsősorban az alábbi 8 féle tréning megtartását tudják mentoraink biztosítani:

- 1. Asszertív kommunikációs tréning.** E tréning célja az eredményes és sikeres kommunikációs technikák elsajátítása, a mások véleményét is figyelembe vevő érdekérvényesítés lehetőségek megismertetése.
- 2. Érzékenyítő tréning.** A tréning célja a diszkriminációval kapcsolatos ismeretek átadása, olyan magatartásminták

SZÉCHENYI 2020



Európai Unió
Európai Szociális
Alap



BEFEKTETÉS A JÖVŐBE

elsajátítása, melyek a hátrányos helyzetű, de főleg a megváltozott munkaképességű személyek integrációját elősegíti.

3. **Konfliktuskezelés.** A foglalkozások célja a hatékony konfliktuskezelési eljárások megismertetése, azon praktikák gyakorlása, ahol az ún. "win-win" helyzetek kialakíthatóak.

4. **Munkahelyi kommunikáció.** Ezen tréningen fókuszba állítjuk a munkahelyi viselkedési szabályokat, ahol a kommunikáció mellett megtárgyalásra kerül a delegálás jelentősége is.

5. **Munkajogi ismeretek.** E foglalkozások alkalmával tudatosítjuk a munkavállalók jogait és kötelességeit a mindenkor hatályban lévő Munka Törvénykönyve alapján.

6. **Stresszkezelés.** A tréning alkalmával olyan témák kerülnek előtérbe, mint a legjellemzőbb munkahelyi konfliktushelyzetek kialakulásának okai, lehetséges következményei. Szó esik a rizikófaktorok felismeréséről, és azok lehetséges megoldási módszereiről.

7. **Szociális kompetencia fejlesztés.** Itt elsősorban önismereti kérdések mellett az empátiás viselkedés alapelvei kerülnek megtárgyalásra. Szó esik ezeken felül a kapcsolatépítés - és ápolás munkahelyi kereteiről is.

8. **Időgazdálkodás.** A tréning során a hatékony időfelhasználás módszereit kerülnek megtárgyalásra. Ezen kívül szó esik az ún. szerepkonfliktusok idődimenzióiról, azok lehetséges feloldási lehetőségeiről.

A fejlesztési folyamat lépései:

- a) **A munkavállalói felmérés elvégzése:** A megszólított munkavállalók körében a cégvezetéssel közösen egyeztetve egy anonim felmérést végzünk, mely feltárja a szervezet fejlesztendő területeit, személyi kapacitással kapcsolatos lehetőségeket.
- b) **A munkavállalói felmérés kiértékelése, és tanácsadás nyújtása:** A kiértékelt felmérés támogatja a cégek munkaerő megtartási stratégiát, melynek célja a munkavállaló munkahelyen tartása és a fluktuáció csökkentése.
- c) **Kompetenciafejlesztés megvalósítása:** Az igényelt témában és terjedelemben a vállalat székhelyén/telephelyén kiscsoportos formában valósul meg.

Hangsúlyozni szeretnénk, hogy a kínált szolgáltatás elemei cégspecifikussá tehetők, azokat az Önök elképzelései szerint tudjuk alakítani, ezzel is elősegítve a szervezet céljainak elérését.

Amennyiben a fent leírt lehetőség felkeltette Ön/szervezete érdeklődését, keresse mentorunkat az alábbi elérhetőségek valamelyikén:

Név: Dr. Farkas Péter

E-mail: farkas.peter@morahalom.hu

Tel.: 0630/557-1022

Mórahalom, 2019. november 7.

Borbás Norbert
Borbás Norbert
ügyvezető
Móra-Partner Nonprofit Kft.

MÓRA-PARTNER Nonprofit Közhasznú Kft.
6782 Mórahalom, Millenniumi sétány 5.
e-mail: morapartner@morahalom.hu
Adószám: 21947647-2-06
Bsz.: 11735115-23588219